

福特六和汽車股份有限公司副總經理

張俊亨

實現目標，培養你成功的習慣

——『樂於學習、接受挑戰、不斷創新』

爲因應瞬息萬變的競爭環境，面對企業全球化市場佈局，管理人才素質的高度要求，今日成功企業的員工，除須具備高學歷和專業技術能力外，在面臨市場的競爭壓力下，如何有效達成目標、提升個人競爭能力，將成爲日後職場是否能勝出的主要關鍵。

在此，先鋒企管公司特別引進《12位外商CEO的告白》一書，書中特地邀集日本十二位外商CEO，透過訪談內容，分享他們的職場歷程及成功的管理經驗，使讀者能以不同的觀點來解讀各產業在工作上的人才需求及挑戰。是一本兼具經理人觀念共享與實務應用、不容錯過的職場參考書。

本書對於有意進入外商企業的職場新秀，或立志更上一層成爲專業經理人的讀者，是一本絕佳的引導指南。它透過這十二位不同產業的頂尖外商企業經營者訪談內容，分享每位優秀經營者寶貴的職場經驗，並詳實介紹在職場中，尤其是在外商企業中應具備的成功要素—積極的工作態度、創新的個人價值、宏觀的國際眼光，以及自我能力的提昇、人際關係的推展、甚至是堅持不斷的目標達成。

除了職場上的奮鬥經驗外，這些經營者也同時分享他們在面臨事業或人生起伏時，絕不放棄的堅持態度及不同的人生觀點，藉由這些珍貴的實際案例，相信必能幫助讀者在未來面臨人生抉擇及職場追求成功時，帶來正面積極且開創性的啓示和參考。

太古可口可樂（股）台灣公司總監

呂宗憲

我想對於一些想以全球性企業經營者為學習目標的人而言，本書是一本值得推薦的選擇。

十二位CEO，各有著不同的出身與職場的經歷，但是這些都不會妨害他們成爲一位優秀的CEO，如果我們仔細的剖析，可以發現這些CEO們都具有一些相同的特質，他們：

- 具全球性開闊的視野
- 有旺盛的企圖心和不斷學習的精神
- 有一顆對工作的熱情且樂於接受挑戰的心
- 具高度的自信心並且懂得如何去開發自己的潛力

另外：

■ 如何去發現並選擇最適合自己的工作領域？

■ 如何有用別於一般人的思考邏輯來創造成功？

■ 身爲一個CEO如何去設立一個企業的願景？

這些也是本書中十二位CEO在成功的過程中都曾經面臨的問題，當然這些問題或許都沒有所謂的標準答案，但應該可以提供閱讀本書的讀者一個良好的思考課題。

在這本「12位外商CEO的告白」中，讀者可以深刻的體會到：凡事要能預做準備，在當下的瞬間盡最大的努力，往往就能「開創未來」。

除此之外，我們也可以了解這些CEO：

- 年輕的時候是以什麼樣的心態致力於工作？
- 他們又如何獲得成果？
- 他們的經營哲學爲何？

這些問題在本書中都有非常詳細的說明。

個人相信，閱讀本書可以讓讀者受益良多。

戴恩經營管理顧問有限公司總經理

杜松坡

這本書一次集結了十二家活躍於商界最前線在日本的外商企業CEO的訪談，讓我一併感受到十二種不同的工作觀、人才觀。這十二位CEO雖然各有不同的背景，卻都是在外商企業從基層開始，不畏挫折，一步步腳踏實地努力向上，最終達到企業的最高層。在閱讀的過程中，我可以清楚感受到，他們抱持著勇於挑戰的態度，進而享受在工作當中。這本書並沒有告訴讀者「如果這樣做，就可以成爲CEO」，但是記錄了這十二位CEO爲了到達頂峰做了些什麼？面臨了什麼樣的心情？他們是以什麼樣的意識在選擇工作？又是如何面對工作，以及迎面而來的挑戰。

個人自從踏進職業生涯，就待在外商工作，歷經RCA、雅聞電子、台灣飛利浦及之後的台商跨國工作經驗，深切體會外商公司管理上充分重視公

推

薦序

XI

開、公平、透明、教育訓練及績效目標，工作環境多元化，處處充滿挑戰及機會。雖然我們與日本的民族性不同，但仍有許多可資借鏡之處。對於社會經驗尚淺，或正在思考今後要走向哪裡的人；以及正在努力奮鬥中的企業幹部們，這本書可以成爲非常好的參考書，可從中得到解答，節省摸索及蹉跎的時間，避免錯失良機。

三三人力銀行總經理

王孝慈

這是一本好書，至少在我閱讀過許多企業界朋友的自傳也好，國外翻譯的作品也好，可以肯定的這是一本值得閱讀的好書。坊間一般出版的勵志或成功者的奮鬥史，都不脫許多他們在人生歷程中的辛酸、打拚或逢逆境如何突破的過程描繪，但是能夠一次集結十二位日裔CEO，以他們活生生的成功範例，且在我們工作中這麼貼近，而他山之石可以攻錯的典範。可見出版商的用心。

這本《12位外商CEO的告白》，清楚而明白的詮釋了他們的工作觀、人才觀、價值觀以及目標設定後，鍥而不捨的達成毅力，在在可做為企業從業人員的指標。

這本書值得推薦，希望有志提升自我競爭力的社會新鮮人，或面臨工作瓶頸欲轉職的年輕企業朋友，都可參考這書中每一位CEO是如何在艱苦中成長、在困境中突破的歷程——這是一本好書。

推

薦序

XIII

輔仁大學應用統計研究所前所長

陳瑞照

由於科技的進步，溝通的便利，對於人們的活動造成根本的影響與改變。在商業活動方面，人們面對的是更高不確定而且多變的世界，「五十年不變」這樣的口號已經完全不符合商業活動的特性。在這種多變的環境中，要能立即深入了解問題，提出對策，只靠「經驗」不一定有效率，決策者的專業修養，人格特質也是關鍵因素。「12位外商CEO的告白」這一本書給讀者的不只是訪談的記錄，更重要的是這十二位高階經理人的工作觀、人才觀、面對問題的態度，值得我們參考、學習。受訪的十二位外商CEO雖然已有成就，但是有人謙虛的表示，人們的能力相近，但是努力與否卻會有不同的結果，也說出在先天賦予的公平之下，後天的努力才是成功的關鍵。看完這本書等於是聽了十二堂演講，啟發程度可能因人而異，但是肯定會有受益，因此極力推薦這本書。